11 декабря 2002 года N 106-ОЗ

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ЗАКОН

О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Принят
Советом народных депутатов
Кемеровской области
27 ноября 2002 г. N 1759

(в ред. Законов Кемеровской области
от 29.12.2003 N 76-ОЗ, от 09.03.2005 N 41-ОЗ,
от 05.04.2011 N 29-ОЗ, от 28.04.2014 N 30-ОЗ)

Настоящий Закон разработан в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы.
(преамбула в ред. Закона Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ)

Статья 1. Категории лиц, на которых распространяется действие настоящего Закона

(в ред. Закона Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ)

К гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, на которых распространяется действие настоящего Закона, относятся:

1) инвалиды;

2) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;

3) лица предпенсионного возраста (за два года до наступления возраста, дающего право выхода на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости);

4) одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

5) беженцы и вынужденные переселенцы;

6) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

7) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

8) лица, имеющие на содержании лиц, которым по заключению уполномоченного на то органа необходимы постоянный уход, помощь или надзор;

9) граждане, подвергшиеся радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;

10) безработные, имеющие на момент постановки на учет в органах службы занятости населения длительный (более года) перерыв в работе;

11) дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей;

12) ветераны боевых действий;

13) выпускники учреждений профессионального образования, ищущие работу впервые.

Статья 2. Понятие квоты и порядок квотирования

1. Под квотой в настоящем Законе понимается количество рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить.

(в ред. Закона Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ)

В квоту включается количество рабочих мест, на которых уже работают лица, указанные в статье 1 настоящего Закона.

2. Работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере четырех процентов от среднесписочной численности работников и двух процентов от среднесписочной численности работников для граждан, указанных в подпунктах 2 - 13 статьи 1 настоящего Закона. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере трех процентов от среднесписочной численности работников.

(п. 2 в ред. Закона Кемеровской области от 28.04.2014 N 30-ОЗ)

3. Действие настоящего Закона распространяется на организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

4. Квота для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливается на период не менее одного календарного года.

(п. 4 в ред. Закона Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ)

5 - 7. Исключены с 1 января 2005 года. - Закон Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ.

Статья 3. Содействие работодателей в обеспечении занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите

1. Работодатели участвуют в реализации мероприятий, направленных на обеспечение занятости лиц, особо нуждающихся в социальной защите.

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой:

а) создают или выделяют необходимое количество рабочих мест;

б) принимают граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на квотируемые рабочие места как по направлению центров занятости населения, так и самостоятельно;

(пп. "б" в ред. Закона Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ)

в) представляют в соответствующие центры занятости населения по их требованию следующие сведения:

среднесписочную численность работников;

численность граждан, трудоустроенных на квотируемые рабочие места, в данной организации;

наличие вакантных рабочих мест, созданных или выделенных в счет выполнения квоты.

Статья 4. Исключена с 1 января 2005 года. - Закон Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ.

Статья 5. Обеспечение квотирования рабочих мест для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы

(в ред. Закона Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ)

1. Рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, могут создаваться за счет средств работодателей, областного бюджета, местных бюджетов, а также за счет иных не запрещенных действующим законодательством источников.

(п. 1 в ред. Закона Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ)

2. Организациям, исполняющим требования настоящего Закона о квотировании рабочих мест, могут предоставляться в соответствии с действующим законодательством льготы по уплате налогов и сборов в части, поступающей в областной бюджет.

(в ред. Закона Кемеровской области от 05.04.2011 N 29-ОЗ)

3. Льготы по уплате местных налогов и сборов, иные меры экономического стимулирования организациям, исполняющим требования настоящего Закона о квотировании рабочих мест устанавливаются органами местного самоуправления в соответствии с действующим законодательством.

(в ред. Закона Кемеровской области от 05.04.2011 N 29-ОЗ)

4. Исключен с 1 января 2005 года. - Закон Кемеровской области от 09.03.2005 N 41-ОЗ.

Статья 6. Ответственность за нарушение настоящего Закона

Ответственность за нарушение настоящего Закона наступает в соответствии с действующим законодательством.

Статья 7. Вступление настоящего Закона в силу

Настоящий Закон вступает в силу по истечении 10 дней после его официального опубликования.

Губернатор
Кемеровской области
А.М.ТУЛЕЕВ

г. Кемерово
11 декабря 2002 года
N 106-ОЗ